

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN  
DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Cumplimiento al  
Programa Anual de  
Trabajo

2016

## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Vivienda Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2016

Objetivo	Meta	Actividades	Calendario	Estatus de Cumplimiento
Mantener el funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Cumplir el 100% de los acuerdos.	Inicio de actividades de los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Enero 2016	✓ Se llevó a cabo la 1era. Sesión O. del CEPCI de la Conavi el 18 de enero de 2016.
		Realizar Sesiones de Trabajo. (Calendario de 3 Sesiones Ordinarias)	Enero 2016	✓ Se llevaron a cabo 3 sesiones ordinarias y 1 sesión extraordinaria. 1ª. Sesión Ordinaria el 18 de enero de 2016. 2ª. Sesión Ordinaria el 17 de junio de 2016. 3ª. Sesión Ordinaria el 21 de diciembre de 2016 1ª. Sesión Extraordinaria el 29 de junio de 2016.
		Elaborar y Aprobar el Programa Anual de Trabajo 2016 y enviar una copia a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública, dentro de los 20 días hábiles siguientes a su aprobación. (PAT)	Enero a Marzo 2016	✓ Se elaboro y aprobó el Programa de Trabajo 2016 en la 1ª. Sesión O. por los miembros del CEPCI se envió a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) en tiempo y forma obteniendo un total de 100 puntos en la Evaluación del Cumplimiento por parte de la Unidad.
Impulsar el cumplimiento del Código de Conducta de la CONAVI.	Llevar a cabo el 100% de las acciones definidas.	Presentar para su revisión, aprobación y publicación el Código de Conducta y las bases para la integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Vivienda.	Enero a Marzo 2016	✓ Se aprobó el Código de Conducta en la 1ª.S.O y las Bases de su funcionamiento en la 1ª.S.Ext. El 19 de julio de 2016 mediante el Oficio No. SFP/UEEPCI/DFAPyDIEPEPCCI/119/0184/2016 la UEEPCCI, emitió el informe favorable al Código de Conducta de la Conavi.
		Dar a conocer el Código de Ética y las Reglas de Integridad de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, a través de la pagina web de la CONAVI.	Enero a Febrero 2016	✓ Mediante correo electrónico se dio a conocer el Código de Ética y las Reglas de Integridad el 08/04/2016.
		Publicar y Difundir el Código de Conducta de la Comisión Nacional de Vivienda .	Marzo a Abril 2016	✓ Mediante correo electrónico se dio a conocer el Código de Conducta la 1ª. Versión el 08/04/2016 y la 2ª. Versión y definitiva el 08/11/2016.

## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Vivienda

### Cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2016

Objetivo	Meta	Actividades	Calendario	Estatus de Cumplimiento
Impulsar el cumplimiento del Código de Conducta de la CONAVI.	Llevar a cabo el 100% de las acciones definidas.	Difundir el Procedimiento de Recepción y Atención de los incumplimientos al Código de Conducta.	Marzo a Junio 2016	✓ Por medio de correo electrónico se difundió el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias (Delaciones)
		Difundir los diversos valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta, a través de los medios de comunicación impresos y electrónicos con los que cuenta la CONAVI.	Marzo a Diciembre 2016	✓ Durante todo el año se difundieron de manera quincenal y mensual los valores y conductas del Código de Conducta, mediante el periódico mural de Conavi, los recibos electrónicos de nomina CFDI.
		Llevar a cabo programas de capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Igualdad y No discriminación, Equidad y Género, y Transparencia, para las y los servidores públicos adscritos a la Entidad.	Febrero a Diciembre 2016	✓ Se obtuvo el certificado de Entidad 100% capacitada en transparencia emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, por medio de SEDATU se llevaron a cabo diversos cursos relacionados con Equidad y Género, por parte de la SEGOB curso de Derechos Humanos, se llevó a cabo el curso Combate a la Corrupción y Promoción de la Integridad en el sector público en la Conavi.
		Declaratoria de conocimiento del Código de Conducta por parte de las y los servidores públicos adscritos a la Entidad.	Mayo a Junio 2016	✓ Todas y todos lo servidores públicos firmaron la declaratoria de conocimiento del Código de Conducta durante el mes de diciembre.

## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Comisión Nacional de Vivienda

### Programa Anual de Trabajo 2016

Objetivo	Meta	Actividades	Calendario	
Evaluar el cumplimiento del Código de Conducta	Realizar la evaluación y publicarla en el sitio web.	Diseñar los indicadores de cumplimiento y mecanismos de evaluación del Programa Anual de Trabajo e informarlo a la SFP.	Junio a Septiembre 2016	✓ En la 1ª. Sesión Extraordinaria se presentaron y aprobaron los indicadores de cumplimiento los cuales se enviaron a la UEEPCI obteniendo su aprobación.
		Resultado de Encuestas realizadas a proveedores de la CONAVI respecto a la conducta de los servidores públicos.	Agosto a Noviembre 2016	✓ Se realizó la Encuesta a los proveedores de la Conavi obteniendo una calificación promedio de 9.2.
		Resultado de Encuestas de percepción de los servidores públicos de la CONAVI respecto a las acciones del Comité de Ética.	Octubre a Noviembre 2016	✓ Por parte de la secretaría técnica, se llevaron a cabo acciones sobre la aplicación de un cuestionario sobre el Código de Conducta, así como la Declaratoria de conocimiento del mismo.
		Aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), a través de la Secretaría de la Función Pública.	Septiembre a Octubre 2016	✓ Con la entrada del nuevo sistema Rh net de la SFP se atrasaron un poco la fecha de la encuesta el periodo de aplicación fue del 01 de octubre al 09 de noviembre, la SFP prevé emitir los resultados en enero 2017.
		Evaluación del conocimiento y aplicación del Código de Conducta de las y los Servidores Públicos de la CONAVI.	Septiembre a Octubre 2016	✓ En el mes de diciembre, se llevó a cabo la aplicación de un cuestionario a los servidores públicos adscritos a las distintas áreas de la CONAVI. Obteniendo una calificación de 9.67.
		Elaborar el informe de resultados de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo de 2016 y presentarlo en la última reunión del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Diciembre 2016	✓ El informe se presenta en la 3ª. Sesión Ordinaria del Comité de Ética el 21 de diciembre de 2016.
		Publicar el informe de resultados en el sitio web de la CONAVI	Diciembre 2016	✓ La publicación se llevará a cabo una vez concluida la 3ª. sesión ordinaria del Comité